

แบบเสนอขออนุมัติเค้าโครงวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ (ฉบับเต็ม)

หลักสูตร.....รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.....

สาขาวิชา.....รัฐประศาสนศาสตร์.....

ระดับปริญญาโท วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ

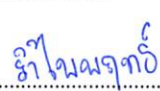


ระดับปริญญาเอก วิทยานิพนธ์ แบบ 1.1 แบบ 2.1

เข้าศึกษา ภาคการศึกษาที่.....1...../.....2559.....พื้นสภาพ ภาคการศึกษาที่..... 1 / 2564.....

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่..... 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ.....

กลยุทธ์ที่..... 4 จัดระบบงานสู่ความเป็นเลิศและเสริมสร้างธรรมาภิบาล.....

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
น.ส. ราไพพฤทธิ นุ่มวงศ์ 59B53330103	ชื่อเรื่องภาษาไทย ปัจจัยเกื้อหนุนที่มีผลต่อการบริหารจัดการกีฬาโอลิมปิกชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ	1. กรรมการที่ปรึกษา ชื่อ อ.ดร.นภาพร สิงห์นวล ประธาน
	ชื่อเรื่องภาษาอังกฤษ Supporting Factors Affecting the Management of Beach Volleyball for Being a Professional League	2. นักศึกษาลงชื่อ  (น.ส. ราไพพฤทธิ นุ่มวงศ์) 3 / ๓๓ / ๖.....
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา การกีฬานับได้ว่ามีส่วนส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาสังคม ดังคำกล่าวที่ว่า “กีฬาสร้างคน คนสร้างชาติ” การที่จะพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า หลักสำคัญประการหนึ่งคือ การพัฒนาประชากรให้มีคุณภาพ เป็นผู้มีสมรรถภาพดี มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนในเรื่องของกำลังสติปัญญา สามารถที่จะประกอบกิจการงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะบุคคลถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุด เป็นทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางสังคม และทุนทางวัฒนธรรม และการที่ทรัพยากรบุคคลจะมีค่าได้นั้นสามารถทำให้เกิดขึ้นได้โดยอาศัยการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ การศึกษาที่ดีจะทำให้ประชาชนตระหนักรู้ มีความรู้ ดำรงตนอยู่ในสังคมอย่างมีเหตุมีผล ทางเลือกหนึ่งในการทำให้คนเรามีความสุขคือการดูแลสุขภาพกายใจให้สมบูรณ์แข็งแรงปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีการออกกำลังกายและเล่นกีฬา โดยที่ปัจจุบันกีฬา มีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งในด้านสุขภาพ และพลานามัย และด้านจิตใจเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ประชาชนสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคม นำไปสู่การมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ กีฬาถูกนำไปใช้เป็นเครื่องมือ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว และชุมชน ในประเทศที่พัฒนาแล้วทั่วโลก จะอาศัยกระบวนการของกีฬา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างเครือข่ายชุมชน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการดำรงชีวิตที่มี	3. ประธานที่ปรึกษาลงชื่อ  (อ.ดร.นภาพร สิงห์นวล) 03 ต.ค. 2563.....
	4. ประธานหลักสูตรลงชื่อ  (อ.พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์) 04 ต.ค. 2563.....	

ลงชื่อ..........อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 3 ต.ค. 2563.....

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>คุณธรรม มีวินัย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่นเป็นรากฐานที่ดีของสังคม องค์กรของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งองค์กรระหว่างประเทศจึงได้สนับสนุนให้มีการใช้กีฬา การออกกำลังกาย และนันทนาการ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรของประเทศตน (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2560)</p> <p>กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้จัดทำแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติอย่างต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบันเป็นแผนฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560-2564) ให้มีความสำคัญกับการพัฒนากีฬาโดยส่งต่อแผนกับการกีฬาแห่งประเทศไทยได้ดำเนินงานโดยในแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.2560-2564 มีวิสัยทัศน์ว่า “พัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อการอาชีพ ให้สามารถสร้างความสุข และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้สังคม ด้วยระบบบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน” มุ่งเน้นด้านการสร้างและการพัฒนานักกีฬาของชาติให้ประสบความสำเร็จในการแข่งขันในระดับต่างๆ เพื่อสร้างชื่อเสียง เกียรติยศ และเกียรติภูมิของประเทศชาติให้ทัดเทียมกับนานาชาติ สามารถสร้างความภาคภูมิใจ และเป็นเครื่องมือในการรวมจิตใจซึ่งจะเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีของคนในชาติ อีกทั้งยังส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดนักกีฬาที่มีความเป็นเลิศไปสู่การมีอาชีพทางการกีฬาอย่างเต็มตัว สามารถสร้างรายได้จากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์โดยจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรองรับการพัฒนา ประกอบกับการจัดให้มีระบบสวัสดิการช่วยเหลือและส่งเสริมการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการร่วมพัฒนาตลอดเส้นทางอาชีพนักกีฬา การพัฒนากีฬาของชาติ ถูกกำหนดไว้ในนโยบายและแผนพัฒนากีฬาของไทย แม้ว่าประเทศไทยจะให้ความสำคัญแต่การกีฬาก็ยังไม่พัฒนาเท่าที่ควรดังจะเห็นได้จากการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันในระดับต่างๆ ระหว่างประเทศ เช่น โอลิมปิกเกมส์ เอเชียนเกมส์ หรือซีเกมส์ผลงานในภาพรวมยังขาดความสม่ำเสมอ ปัจจุบันรัฐมุ่งส่งเสริมประชาชนให้มีความเป็นเลิศด้านกีฬาและประกอบอาชีพด้านกีฬามากขึ้น ซึ่งถ้าหากประเทศไทยสามารถพัฒนากีฬาไปสู่การประกอบอาชีพได้ จะก่อประโยชน์อย่างมากเพราะการประกอบธุรกิจทางการกีฬาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศ ทำให้ประชาชนมีรายได้มากขึ้น สร้างการท่องเที่ยวเชิงกีฬา สร้างชื่อเสียงเกียรติภูมิให้แก่ตัวเองและประเทศชาติ รวมถึงเป็นตัวบ่งชี้ถึงความเจริญก้าวหน้าของประเทศด้วย</p> <p>กีฬาวอลเลย์บอลชายหาด (Beach Volleyball) ในปัจจุบันได้เข้าบรรจุเป็นกีฬาสากลของคณะกรรมการโอลิมปิกสากล แม้ว่าจะได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายในประเทศแต่ยังไม่สามารถพัฒนาไปสู่อาชีพได้ แต่กีฬานี้มีศักยภาพที่สูงมาก ด้วยเหตุผลที่ว่ากีฬาวอลเลย์บอลชายหาดสามารถเล่นได้ง่ายและใช้พื้นที่ในการเล่นหรือแข่งขันน้อย รวมทั้งจำนวนนักกีฬาที่เข้าแข่งขันจำนวนสองคนเท่านั้น ในเวทีโลกกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดได้รับความนิยมเป็นอย่างมากในแถบทวีปอเมริกาเหนือ อเมริกาใต้ และในทวีปยุโรป มีการจัดการแข่งขันกันอย่างแพร่หลาย ตั้งแต่ระดับมัธยมจนถึงระดับกีฬาอาชีพ ทำให้นักกีฬาสร้างรายได้หลักจากการเล่นกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดได้เป็นอย่างมาก ในส่วนของนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดของไทยได้มีโอกาสเข้าร่วมแข่งขันในระดับชิงแชมป์โลกมาแล้ว 3 ครั้ง ในระดับภูมิภาคเอเชียนักกีฬาไทยเคยได้แชมป์เอเชียมาอีก 3 ครั้ง รวมถึงระดับภูมิภาคอาเซียนได้รับรางวัลเหรียญทองมาแล้ว 5 สมัยติดต่อกันใน</p>	

ลงชื่อ..... อ. อารักษ์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 03.11.2563

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>การแข่งขันกีฬา SEA GAME ทางด้านผู้ฝึกสอนวอลเลย์บอลชายหาดอาซีฟเป็นที่ยอมรับของหลายประเทศจึงมีโอกาสได้รับเชิญไปเป็นทั้งวิทยากรและผู้ฝึกสอนของทีมชั้นนำในต่างประเทศ ในปัจจุบันสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยได้ร่วมกับภาครัฐและเอกชน ได้ร่วมผลักดันให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดระดับเยาวชน เยาวชน ในหลายระดับรุ่นอายุ ทำให้กีฬาวอลเลย์บอลชายหาดพัฒนาไปอย่างรวดเร็วและได้รับความสนใจจากประชาชน ชุมชนที่ได้ให้ความร่วมมือในการจัดการแข่งขัน รวมถึงภาครัฐและเอกชนที่สนับสนุน ในส่วนนักกีฬายังได้รับประสบการณ์จากการแข่งขัน รู้จักรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีสุขภาพทั้งทางกายและจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ ทั้งนี้ในอนาคตสมาคมเตรียมพร้อมที่จะต่อยอดให้เป็นกีฬาเพื่อการอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่สมาคมนักกีฬา บุคลากรทางการกีฬาและยังนำเงินตราจากต่างประเทศเข้ามามากขึ้น ซึ่งยังคงมีปัญหา อุปสรรค และความพร้อมในด้านต่างๆ หลายประการ โดยเฉพาะด้านการบริหารจัดการของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยที่จะต้องพัฒนาเป็นลีกอาชีพอย่างแท้จริง</p> <p>ในฐานะที่ผู้วิจัยเป็นนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย จึงมีความสนใจที่จะศึกษา ปัจจัยเกื้อหนุนต่อการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาทั่วไปของการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาด เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการกับกระบวนการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดและเพื่อเสนอแนวทางการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดที่จะเป็นข้อมูลให้สมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬาวอลเลย์บอลชายหาดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและต่อยอดไปสู่วอลเลย์บอลชายหาดระดับลีกอาชีพในอนาคตได้</p>	
	<p>คำถามการวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.สภาพและปัญหาทั่วไปของการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพมีสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไข 2.ปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการกับกระบวนการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ มีความสัมพันธ์กันหรือไม่ อย่างไร 3.แนวทางการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ ควรเป็นอย่างไร 	
	<p>วัตถุประสงค์การวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาทั่วไปของการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ 2. เพื่อศึกษาปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการที่มีผลต่อกระบวนการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ 3. เพื่อเสนอแนวทางการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ 	
	<p>สมมติฐานการวิจัย (ถ้ามี)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการมีผลต่อกระบวนการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ 	
	<p>ข้อจำกัดของการวิจัย(ถ้ามี)</p>	

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>.....</p> <p>กรอบแนวคิดในการวิจัย (โปรดระบุชื่อนักคิด แนวคิด ทฤษฎี และปี พ.ศ. ของแต่ละตัวแปร)ตัวแปรต้นได้แก่ปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการตามตัวแบบ 4 M (Drucker, 1954) ประกอบด้วย ด้านบุคลากร(Man)ด้านการเงินและงบประมาณ (Money)ด้านวัสดุ อุปกรณ์และสารสนเทศ(Material)และด้านการจัดการ (Management)ตัวแปรตามคือกระบวนการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ(Chelladurai,1985&Schermerhorn, 2002) ประกอบด้วย 1.การวางแผน (Planning) 2.การจัดองค์การ (Organizing) 3.การชี้นำ (Leading) และ 4.การประเมินผล (Evaluating)</p> <p>คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย (นิยามเชิงปฏิบัติการ)</p> <p>ลีกอาชีพ หมายถึง การจัดแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากล เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยมแพร่หลายทั้งผู้เล่นและผู้ชม มีองค์กรกีฬาวอลเลย์บอล มีนักกีฬาวอลเลย์บอลเข้าร่วมการแข่งขันกัน มีพระราชบัญญัติกีฬาวอลเลย์บอลและผู้เกี่ยวข้องได้รับเงินตอบแทนเป็นรายได้หลักในการประกอบอาชีพ</p> <p>ปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการ หมายถึง ปัจจัยทรัพยากรทางการบริหารหรือปัจจัยนำเข้า ประกอบด้วยด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และสารสนเทศ และด้านการจัดการ เพื่อนำมาใช้โดยผ่านกระบวนการเปลี่ยนแปลงและเกิดผลลัพธ์หรือผลกระทบ ในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ</p> <p>ด้านบุคลากร หมายถึง ปัจจัยด้านบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียและเกี่ยวข้องโดยตรงในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ โดยประกอบด้วยสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย สโมสรกีฬา คณะกรรมการจัดการแข่งขัน สปอนเซอร์ ผู้ฝึกสอน กรรมการผู้ตัดสิน สื่อมวลชนด้านกีฬา และนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทั้งชายและหญิง ซึ่งมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานจัดการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดระดับอาชีพ</p> <p>ด้านการเงินและงบประมาณ หมายถึง ปัจจัยด้านทรัพยากรการเงินและงบประมาณซึ่งได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือจากองค์การภาครัฐและภาคเอกชนในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ ประกอบด้วยสปอนเซอร์ การเตรียมทีม เบี้ยเลี้ยงหรือเงินเดือน เงินรางวัลพิเศษ และสิทธิประโยชน์</p> <p>ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และสารสนเทศ หมายถึง ปัจจัยด้านวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ข้อมูลสารสนเทศ อาคารสถานที่ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ ประกอบด้วยความพร้อมในการฝึกซ้อม ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการในการแข่งขัน และวิทยาศาสตร์การกีฬา เทคโนโลยีสารสนเทศหรือไอที รวมถึงระบบ</p>	

ลงชื่อ..........อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่.....0.3.ต.ค. 2563

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>อินเทอร์เน็ต การโฆษณาประชาสัมพันธ์สำหรับการถ่ายทอดสดหลากหลายช่องทาง</p> <p>ด้านการจัดการ หมายถึง ปัจจัยในการดำเนินงานเพื่อนำทรัพยากรทางการบริหารประกอบด้วย ด้านบุคลากร ด้านการเงินและงบประมาณ และด้านวัสดุ อุปกรณ์ และสารสนเทศ มาใช้ในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการวางแผนที่ดีสำหรับโปรแกรมการแข่งขัน และมีการจัดโปรแกรมนันทนาการรวมถึงสวัสดิการให้นักกีฬาและผู้ฝึกสอน การประสานงานที่ดีระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการแข่งขัน รวมถึงการจัดการการตลาดกีฬา</p> <p>กระบวนการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลเพื่อเป็นลีกอาชีพ หมายถึง สภาพการณ์หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการชี้แนะ และด้านการประเมินผล</p> <p>การวางแผน หมายถึง การวางแผนกลยุทธ์ โดยกระบวนการในการกำหนดกลยุทธ์ ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องทำในอนาคตให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ โดยการวางแผนมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่ายและความเป็นหุ้นส่วน</p> <p>การจัดองค์การ หมายถึง กระบวนการในการจัดบุคคลและทรัพยากรที่จะปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ร่วมกันของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ซึ่งครอบคลุมเรื่องการแบ่งงาน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ปฏิบัติ การกำหนดความสัมพันธ์ตามสายการบังคับบัญชาการจัดช่วงการบังคับบัญชา การรวมอำนาจและกระจายอำนาจ การเป็นทางการของระเบียบกฎเกณฑ์และการประสานงาน รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ ในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ</p> <p>การชี้แนะ หมายถึง กระบวนการของบุคคลที่ได้รับการกระตุ้น ชี้นำ จูงใจ และรักษาให้คงอยู่ มีการปลุกเร้าให้เกิดความกระตือรือร้น การใช้ภาวะผู้นำและสั่งการโดยตรงไปสู่ความมุ่งมั่นพยายามของทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้มุ่งไปสู่เป้าหมายของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ โดยผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีบารมี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง กล้าตัดสินใจ มีการติดต่อสื่อสารหลายทาง เป็นผู้นำแบบมีส่วนร่วมของกลุ่มและทีม มีการบริหารแบบเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนขององค์การได้และมุ่งมั่นให้องค์การบรรลุเป้าหมาย</p>	

ลงชื่อ..... อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 0.3 ต.ค. 2563

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>การประเมินผล หมายถึง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบ กระบวนการ และกิจกรรมที่ปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ของสมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย ในการเตรียมความพร้อมจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะบรรลุผลสำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งกระบวนการประเมินผล ทำเป็นขั้นตอน คือการกำหนดวัตถุประสงค์และมาตรฐานขององค์การ การวัดผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับมาตรฐานที่กำหนดไว้ และการเข้าไปจัดการแก้ไข รวมถึงมีการประเมินผลระหว่างปฏิบัติงานและสรุปรวม โดยบุคลากรและเครือข่ายมีส่วนร่วมในการประเมินผล</p> <p>สมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย (Thailand Volleyball Association) หมายถึง องค์การกีฬาระดับชาติของไทย สำหรับบริหารกีฬา วอลเลย์บอลในประเทศไทย และเป็นสมาชิกของสมาพันธ์วอลเลย์บอลเอเชีย และสหพันธ์วอลเลย์บอลนานาชาติโดยการบริหารกีฬาที่วอลเลย์บอลในร่มและชายหาดทั้งทีมหญิงและทีมชายทุกระดับ</p> <p>วิธีดำเนินการวิจัย(โดยย่อ)</p> <p>1.ระเบียบวิธีวิจัย.....แบบผสมวิธี.....</p> <p>2.ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ จำนวน 199 คน กลุ่มตัวอย่างจำนวน 133 คน</p> <p>3.ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย ตัวแปรต้นได้แก่ปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการตามตัวแบบ 4 M (Drucker, 1954) ประกอบด้วย 1. ด้านบุคลากร(Man)2.ด้านการเงินและงบประมาณ (Money)3.ด้านวัสดุ อุปกรณ์และสารสนเทศ(Material)และ4.ด้านการจัดการ (Management) ตัวแปรตามคือกระบวนการบริหารจัดการกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ(Chelladurai,1985&Schermerhorn, 2002) ประกอบด้วย 1.การวางแผน (Planning) 2.การจัดองค์การ (Organizing) 3.การชี้นำ (Leading) และ 4.การประเมินผล (Evaluating)</p> <p>4.วิธีการสุ่มตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random sampling) โดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ และ สำหรับข้อมูลเชิงคุณภาพ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวอลเลย์บอลชายหาด จำนวน 5-7 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เพื่อใช้ในการสัมภาษณ์เชิงลึกให้ได้ข้อมูลสำคัญและใช้สนับสนุนการวิจัยเชิงปริมาณ</p> <p>5.เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย (แบบสอบถาม, แบบสัมภาษณ์, เจ้าของเครื่องมือ, มาจากการแปลหรือนำมาจากงานวิจัยของผู้อื่น) เครื่องมือแบบสอบถามประเภทมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ เพื่อวัดระดับการปฏิบัติ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อยและน้อยที่สุด ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้</p>	

ลงชื่อ..... .....อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 03 ต.ค. 2563

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>ตอนที่ 1 แบบสอบถาม ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ คำถามเกี่ยวกับเพศ อายุ รายได้ต่อเดือน อาชีพ และระดับการศึกษา ซึ่งมีลักษณะเป็น Checklist ที่เป็นแบบสอบถามปลายปิด (Closed-ended Questionnaire) ให้เลือกตอบ</p> <p>ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับกระบวนการการบริหารการพัฒนาทีมวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ตามแนวของลิเคอร์ท</p> <p>ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยเกื้อหนุนเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ตามแนวของลิเคอร์ท</p> <p>และเครื่องมือรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยใช้แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interviews) โดยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 5-7 คน</p> <p>6.การเก็บรวบรวมข้อมูล</p> <p>การแจกแบบสอบถามและการสัมภาษณ์เชิงลึกให้ได้ข้อมูลสำคัญและใช้สนับสนุนการวิจัยเชิงปริมาณ</p> <p>7.สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล (ถ้ามี)</p> <p>หมายเหตุ : (ทั้งนี้การวิจัยที่มีการดำเนินการหลายระยะให้ผู้วิจัยระบุวิธีการดำเนินการวิจัยแยกตามระยะ)</p>	
	<p>ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ทราบถึงสภาพและปัญหาทั่วไปของการบริหารจัดการทีมวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ รวมถึงปัจจัยเกื้อหนุนการบริหารจัดการทีมวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพ เสนอแนวทางการบริหารจัดการทีมวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำผลการศึกษาวินิจฉัยไปใช้ประโยชน์ต่อการบริหารจัดการทีมวอลเลย์บอลชายหาดเพื่อเป็นลีกอาชีพในอนาคต 	
	<p>เอกสารอ้างอิง</p> <p>การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2560). แผนยุทธศาสตร์กีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2556-2560. กรุงเทพฯ: ฝ่ายนโยบายและแผนการกีฬาแห่งประเทศไทย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา.</p> <p>กฤตภาค พูลเพิ่ม. (2556). การพัฒนาการจัดการแข่งขันวอลเลย์บอลอาชีพไทยแลนด์ลีก. ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล.</p> <p>เกียรติพงษ์รัชตเกรียงไกร. (2552). แผนพัฒนาสมาคมวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย. สืบค้นจาก http://oknation.nationtv.tv/blog/volleyball/2009/12/11/entry-2.</p> <p>โชคชัยสุเวชวัฒนกุลและกนกกานต์แก้วนุช. (2555). ทางเลือก-ทางรอดจากวิกฤต</p>	

ลงชื่อ..........อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 03 ต.ค. 55.....

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>เศรษฐกิจของกิจกรรมทุนมนุษย์ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง :กิจกรรมการบริหารและการพัฒนาทุนมนุษย์.การประชุมวิชาการระดับชาติ ในวันคล้ายวันสถาปนาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ประจำปี 2555.</p> <p>ดร สุนทรายุทธ. (2551). การบริหารจัดการเชิงปฏิรูป ทฤษฎี วิจัย และปฏิบัติทางการศึกษา. เนติกุลการพิมพ์.</p> <p>ชนะรัศม์ฐา อุดมฉวี. (2561). การบริหารจัดการสมาคมกีฬา วอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยกับการมีส่วนร่วมของนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย.ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.</p> <p>ณัฏฐณภัค พุฒซ้อน. (2561). ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการสู่อัจฉริยะสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬา วอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย.สมาคมกีฬา วอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย.ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.</p> <p>ณัฐพันธ์ เซจรรณันท์. (2551). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.</p> <p>ธงชัย สันติวงษ์. (2537). การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.</p> <p>นิรมน กิติกุล. (2545). องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.</p> <p>นิเวศน์ วงศ์สุวรรณและอินภา ศิริวรรณ. (2560). การบริหารแบบมีส่วนร่วม. พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย.</p> <p>ปกรณ์ ปรียากร. (2552). การวางแผนกลยุทธ์: แนวคิดและแนวทางเชิงประยุกต์. พิมพ์ครั้งที่ 13.กรุงเทพฯ : เสมาธรรม.</p> <p>พิชาย รัตนดิถก ณ ภูเก็ต. (2552). องค์กรและการบริหารจัดการ. กรุงเทพฯ : อิงค์ บียอนด์บุ๊กส์.</p> <p>พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2540). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.</p> <p>ภรณ์ กิรีติบุตร มหานนท์. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.</p> <p>วรภัตสร รดารงค์. (2561). ปัจจัยการบริหารสมาคมกีฬา วอลเลย์บอลแห่งประเทศไทยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.</p>	

ลงชื่อ..........อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 0-3 ต.ค. 2563

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>ศรีปริญญา ฐประจ่าง. (2560). ปัจจัยเกื้อหนุนที่มีอิทธิพลต่อการบริหารพัฒนาฟุตบอลเยาวชนเพื่อการอาชีพ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2559). คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559. กรุงเทพฯ.</p> <p>สมพงษ์ เกษมสิน. (2550). การบริหาร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.</p> <p>สุนันทา เลานันท์. (2556). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ธนการพิมพ์.</p> <p>สุจิตรา บุญยรัตพันธุ์. (2542). ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพฯ: จูน พับลิชชิ่ง.</p> <p>อร่าม ตั้งใจ. (2539). จิตวิทยาการกีฬา (แรงจูงใจ) การฝึกสมรรถภาพทางกาย. กรุงเทพฯ: ไทยมิตรการพิมพ์.</p> <p>อัมพร อารังลักษณ์. (2553). องค์การ: ทฤษฎี โครงสร้าง และการออกแบบ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.</p> <p>Barnard, C. (1961). <i>The Functions of the Executive</i>. 17th ed. Cambridge, Mass: Harvard Business School.</p> <p>Baron, R. A. (1986). <i>Behavior in Organization</i>. Boston: Allyn and Bacon.</p> <p>Chelladurai, P. (1985). <i>Sport Management</i>. Ontario: Sports Dynamic.</p> <p>Crosby, P. B. (1988). <i>Quality is Free</i>. New York: McGraw-Hill.</p> <p>Drucker, P. F. (1954). <i>The Practice of Management</i>. New York : Harper& Row, Publishers.</p> <p>Faylor, H. (1949). <i>General and Industrial Management</i>. London: Sir Issac Pitman & Sons Ltd.</p> <p>Gronroos. C. (1990). Relationship Approach to Marketing in Service Contexts : The Marketing and Organizational Behavior Interface. <i>Journal of Business Research</i> 20 (1): 3-17.</p> <p>Hall, (1991). <i>Organizations: Structures, Processes, and Outcomes</i>. New Jersey: Prentice Hall.</p> <p>Herbiniak, L. G. & Alutto, J. A. (1972). Personal and Role-related Factors in the Development of Organization Commitment. <i>Administrative Science Quarterly</i>. 17(12): 555-573.</p> <p>Kanter, R. M. (1968). Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities. <i>American Sociological Review</i>.</p>	

ลงชื่อ..........อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่.....03 ต.ค. 2563

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>33(4): 499-517.</p> <p>Koehler, J.W. and J. M. Pankowski. (1996). Quality Government : Designing, Developing and Implementing TQM. N.J. : St. Lucie Press.</p> <p>Lin-Huan Hu, Chin-Fu Cheng, &Jei-Zheng Wu (2018). Professional Volleyball in Taiwan’s Sports Industry. International journal of Computational Intelligence Systems. 11 (1): 1082-1090.</p> <p>Luthan, F. (1995). Organization Behavior. New Jersey: McGraw-Hill.</p> <p>Marsh, R. &Mannari, H. (1977). Organizational Commitment and Turnover:A Prediction Study. Administrative Science Quarterly. 3: 57-75.</p> <p>Michalopoulou, et al. (2005). Computer Analysis of the Technical and Tactical Effectiveness in Greek Beach Volleyball. International Journal of Performance Analysis in Sports. 5 (1): 10-15.</p> <p>Miner, J. B. (1992). Industrial Organization Psychology. Singapore: McGraw-Hill.</p> <p>Mowday, et al. (1982). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. Human Resource Management.</p> <p>Nimakorn, C., Samahito, S. &Kutintara, I. (2013). A Business Model Development for Professional Women’s Volleyball League in Thailand. ABAC Journal. 33 (1): 38-56.</p> <p>Porter, et al. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians. Journal of Applied Psychology.59: 603-609.</p> <p>Reeser, J. C. et al. (2006). Strategies for the Prevention of Volleyball Related Injuries. British Journalof Sports Medicine. 40 (7):34-38.</p> <p>Robbins, S. P. (1990). Organization Theory: Structure, Design, and Application. New Jersey: Prentice Hall.</p> <p>Schermerhorn, J. R. (2002). Management. 7th ed. USA: John Wiley & Sons.</p> <p>Scott, W. R. (2003). Organizations: Rational, Natural, and Open Systems.New Jersey: Prentice Hall.</p> <p>Schmenner, R. W. (1995). Service Operations Management.</p>	

ชื่อ-สกุล รหัสประจำตัว	เค้าโครงโดยย่อ	ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>Englewood Cliifs, NJ Prentice-Hall.</p> <p>Simon, H. A. (1976). Administrative Behavior. 3rd ed. New York: the Free Press.</p> <p>Steers, R. M. (1977). Organization Effectiveness. California: Goodyear Publishers Inc.</p> <p>Zetou, E. et al. (2013). the Role of Involvement in the Royalty of Sports Fans in Professional Volleyball. International Journal of Sport Management, Recreation & Tourism. V. 12: 1-16</p> <p>Zeithaml, V. A., Parasuraman, & Berry, L. L., (1990). Delivering Quality Service : Balancing Customer Perceptions. New York : The Free Press.</p>	

ลงชื่อ..... อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระ วันที่..... 